

ОПРОС
**20
20**

**КАК СЕБЯ ЧУВСТВУЕТ ВАША
КОМПАНИЯ?**



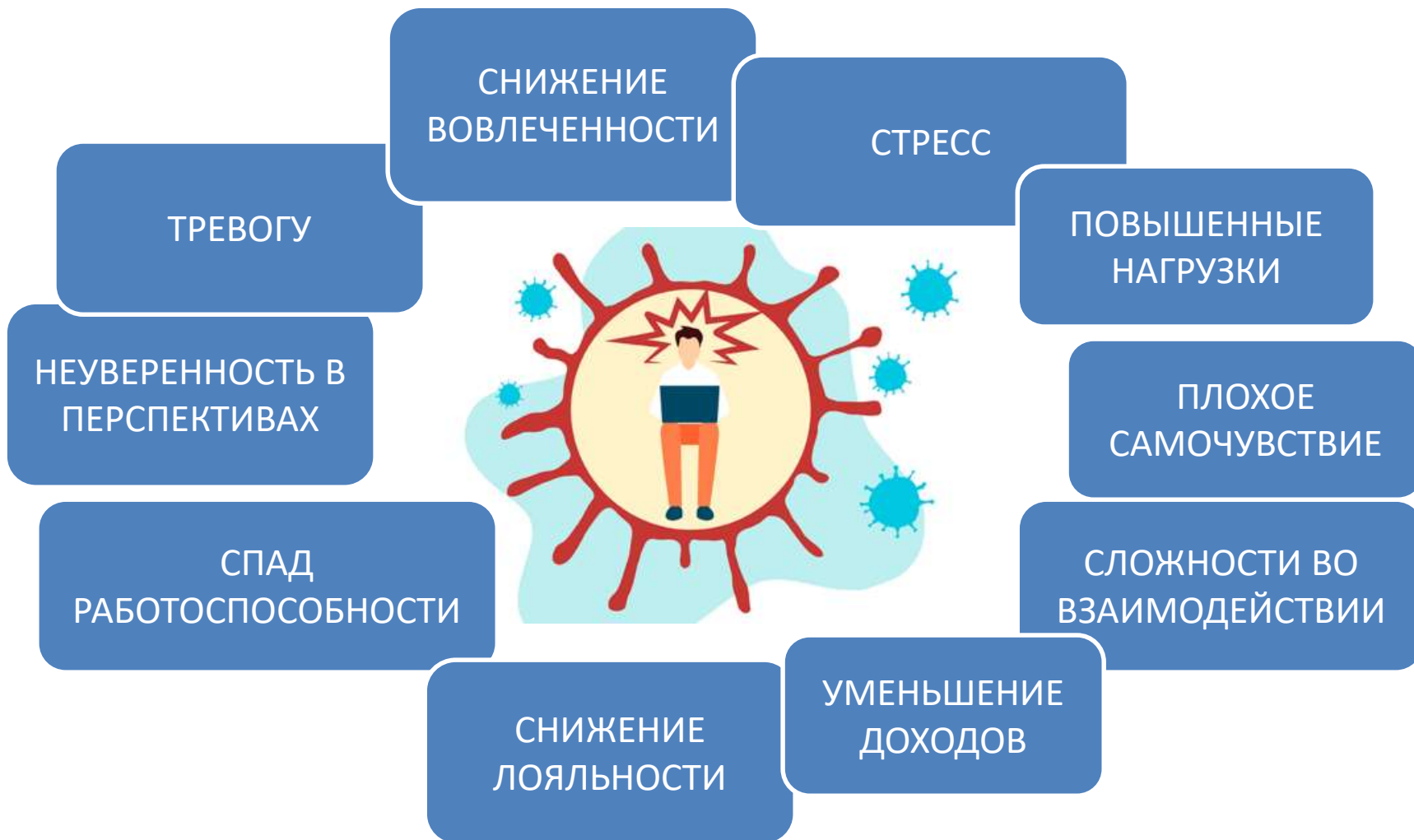
ПАНДЕМИЯ 2020 ГОДА ВНЕСЛА СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРРЕКТИВЫ В ЖИЗНЬ МНОГИХ КОМПАНИЙ.

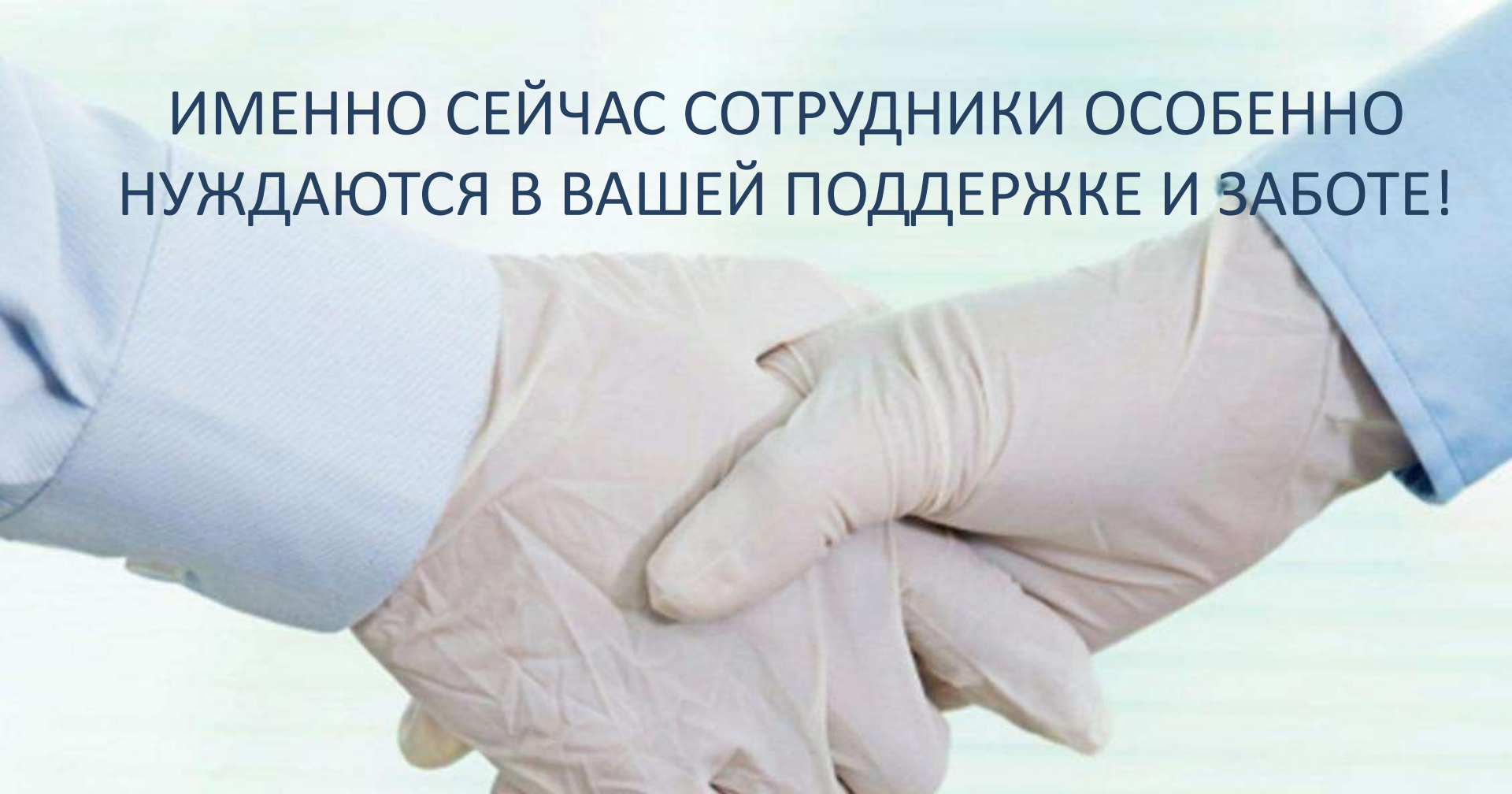
ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИСХОДЯТ НЕОЖИДАННО И СТРЕМИТЕЛЬНО. А НАШИ СОТРУДНИКИ ВЫНУЖДЕНЫ ТЕСТИРОВАТЬ НОВУЮ РЕАЛЬНОСТЬ НА СЕБЕ.

ЧТО С НИМИ ПРИ ЭТОМ ПРОИСХОДИТ? КАК ОНИ ОЦЕНИВАЮТ ПРОИСХОДЯЩЕЕ? КАКИЕ У НИХ ОЖИДАНИЯ И ПЛАНЫ?

ПРОЯВИТЕ ВНИМАНИЕ К СОТРУДНИКАМ! ОПРОС ПЕРСОНАЛА СЕГОДНЯ – ЭТО ХОРОШАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ **УЗНАТЬ, КАК ПОМОЧЬ** СОТРУДНИКАМ ПЕРЕЖИТЬ ЭТОТ КРИЗИС, А КОМПАНИИ ВЫЙТИ ИЗ НЕГО С **НАИМЕНЬШИМИ ПОТЕРЯМИ.**

МНОГИЕ СОТРУДНИКИ СЕЙЧАС ИСПЫТЫВАЮТ



A close-up photograph of two hands wearing white latex gloves, shaking hands. The hands are positioned in the center of the frame, with the fingers interlaced. The background is a soft, out-of-focus light blue and green gradient. The text is overlaid on the top half of the image.

**ИМЕННО СЕЙЧАС СОТРУДНИКИ ОСОБЕННО
НУЖДАЮТСЯ В ВАШЕЙ ПОДДЕРЖКЕ И ЗАБОТЕ!**

**ПРОВЕДИТЕ ОПРОС И УЗНАЙТЕ, ЧТО МОЖНО
СДЕЛАТЬ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ**

БЫТЬ В КУРСЕ И ДЕЙСТВОВАТЬ СВОЕВРЕМЕННО

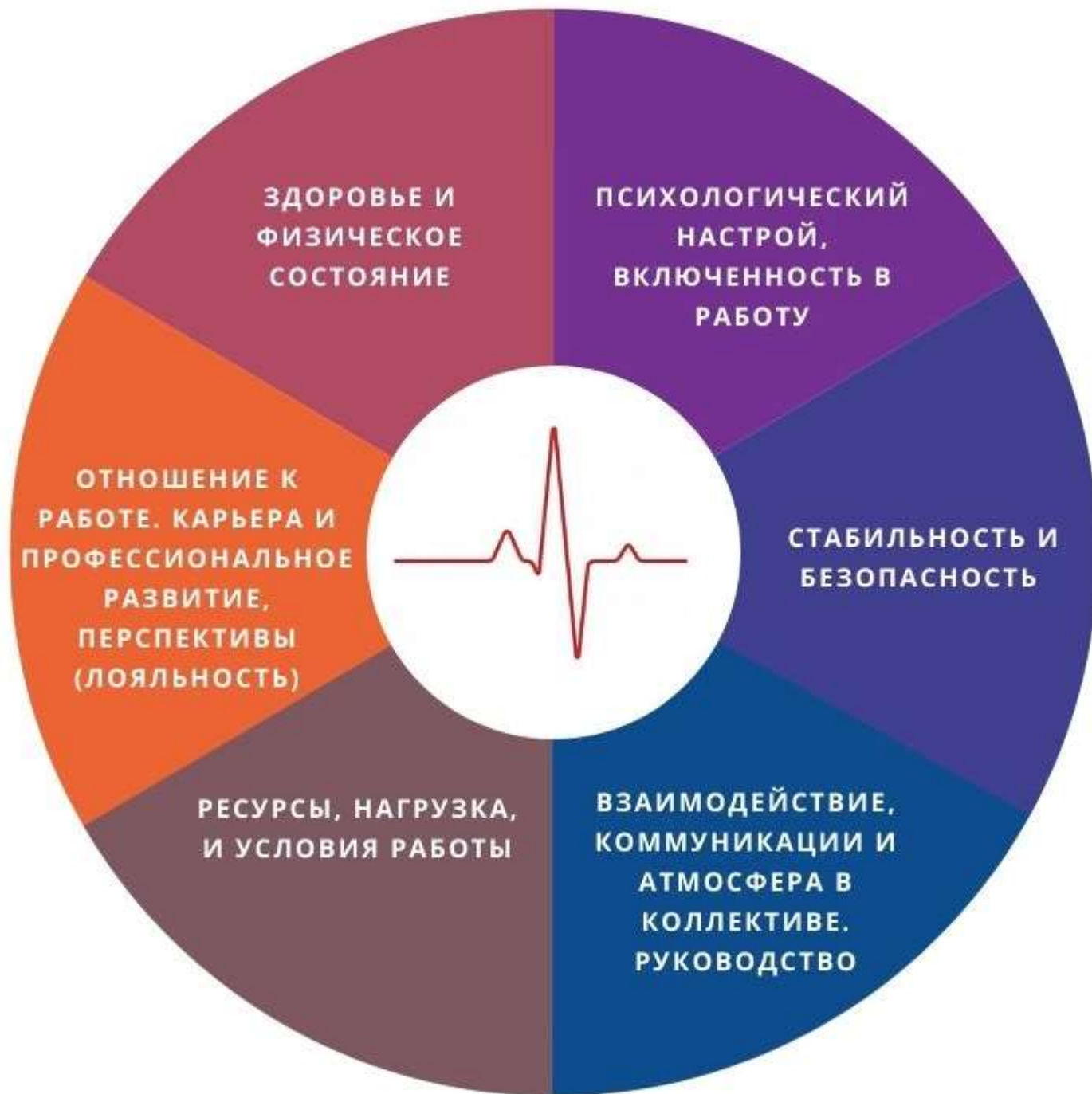
- Некоторые компании откладывают ежегодные опросы персонала, опасаясь вызвать раздражение сотрудников в это непростое время. Однако у такого решения есть и другая сторона медали - слабая информированность о состоянии сотрудников и их планах в связи с этим. Опрос2020 не вызовет негатива и позволит собрать ценную информацию об острых проблемах и отношении сотрудников к работе.

ПОДДЕРЖАТЬ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

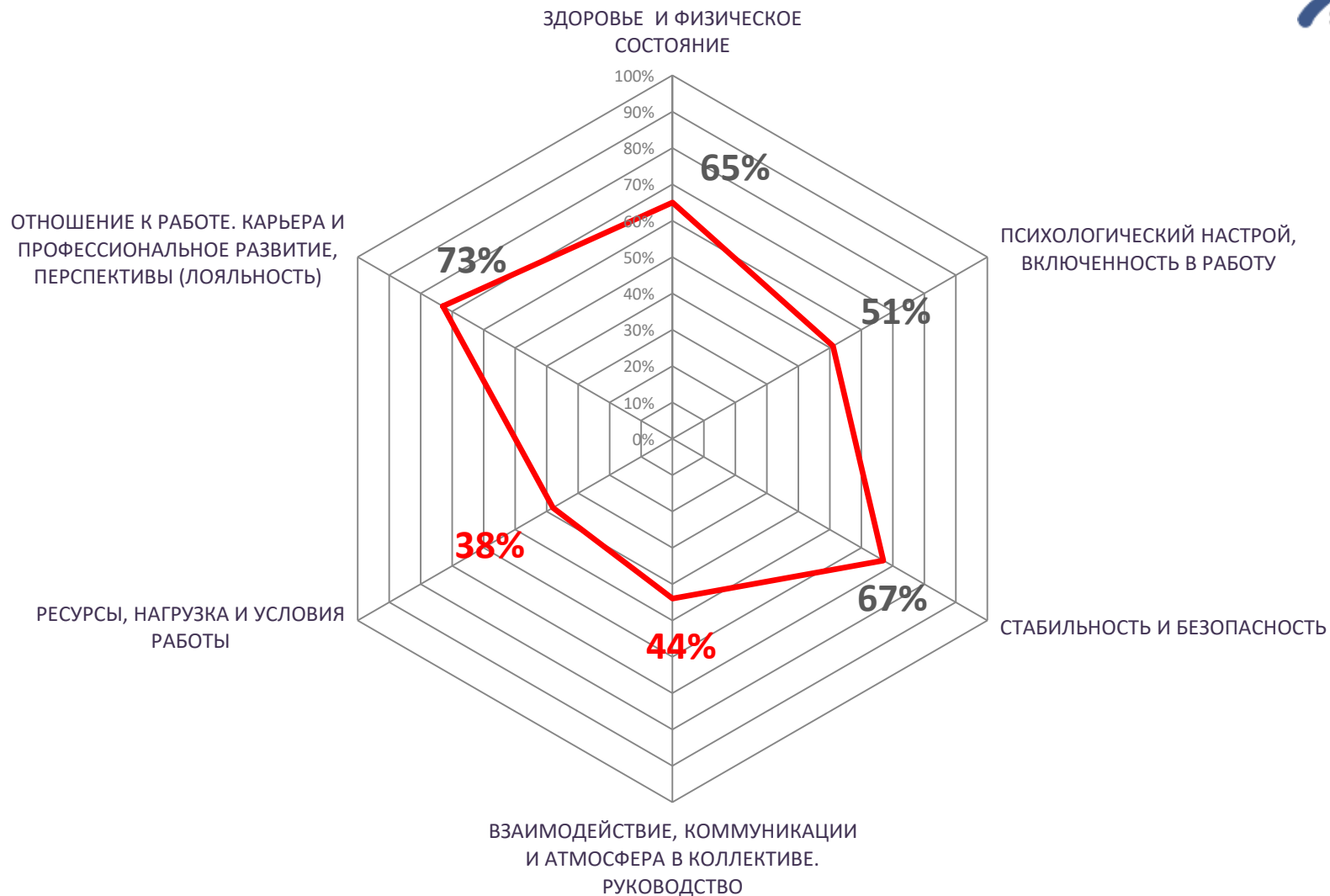
- В Опрос2020 также включены компоненты для оценки состояния вовлеченности сотрудников в работу. Вовлеченность будет под вашим контролем. Вы сможете не только оценить, как на нее повлияла пандемия, но и увидеть, где может произойти провал в продуктивности вашего коллектива. И вовремя отреагировать.

ВЫЙТИ С НАИМЕНЬШИМИ ПОТЕРЯМИ

- Сейчас не лучшее время менять работу. Однако те компании, которые сегодня мало внимания уделяют сотрудникам, завтра, когда пандемия закончится, могут столкнуться с «отложенной текучестью» и с резким ростом числа увольнений. Это станет неприятным сюрпризом и может очень болезненно отразиться на судьбе компании.



КОМПОНЕНТЫ ОПРОСА2020

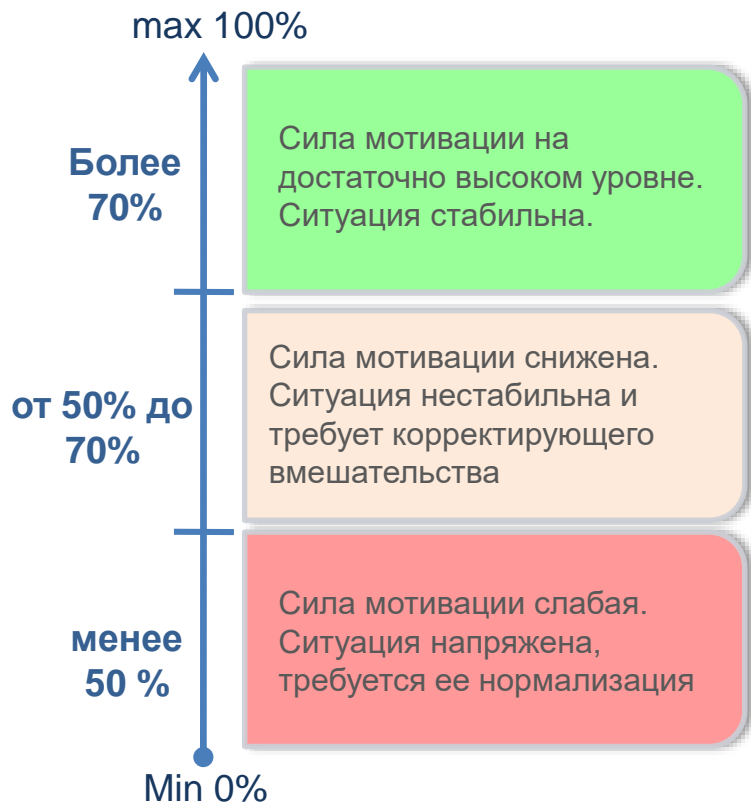


Проблемные зоны – ресурсы, нагрузка и условия работы (ограничения, наличие помех, организационные проблемы), взаимодействие и коммуникации, а также психологический настрой и включенность в работу.

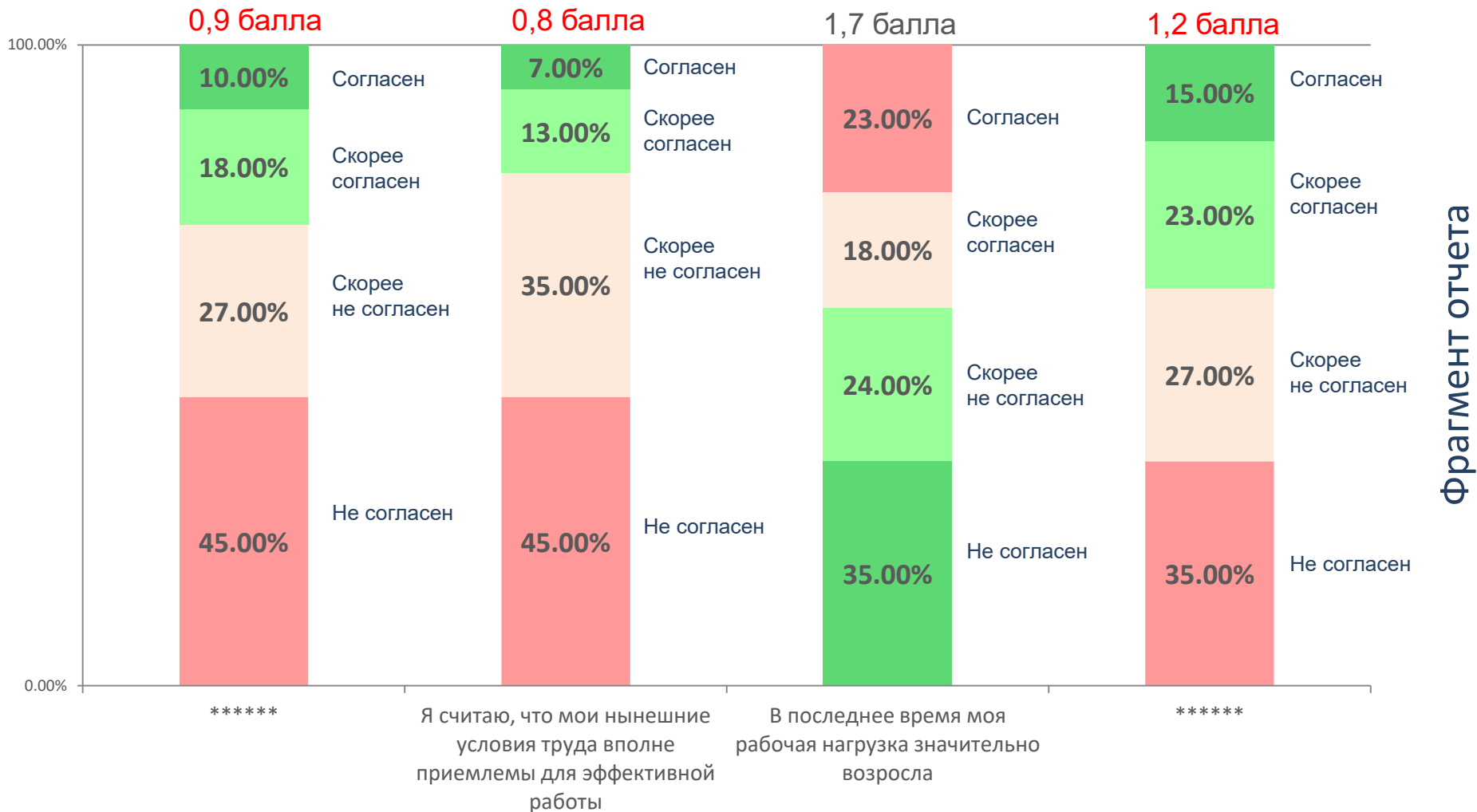
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Уровень вовлеченности – 52%. Сила мотивации снижена. Ситуация требует корректирующего вмешательства.

Зона для роста состояния вовлеченности – это ощущение уверенности сотрудников в себе и в возможности достичь нужных результатов. Необходимо проанализировать те факторы, которые являются помехами эффективной работе сотрудников и снижают их мотивацию.

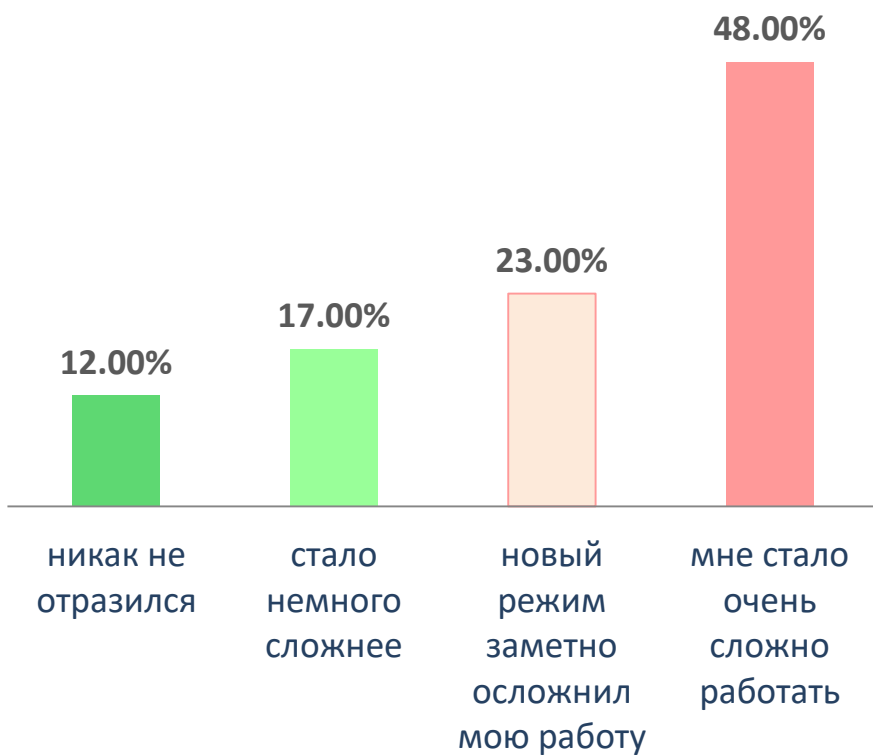


РЕСУРСЫ, НАГРУЗКА И УСЛОВИЯ РАБОТЫ - **1,2 балла** (по 3-х балльной шкале) или **38%**

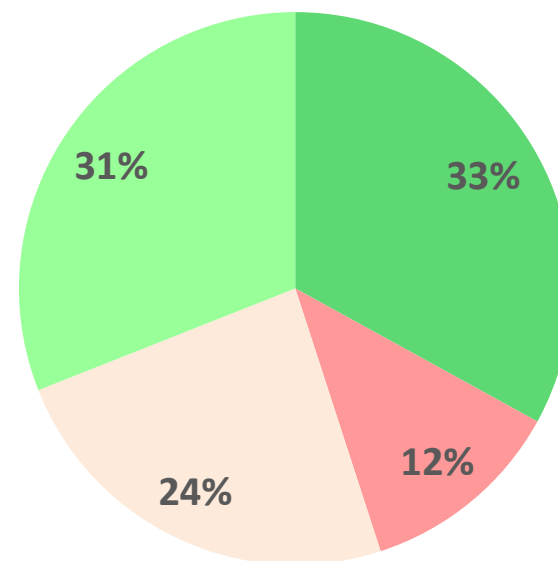


Большинство сотрудников отмечают большую зависимость результатов работы от обстоятельств. Нынешние условия многие считают неприемлемыми для эффективной работы. Отмечается слабая обеспеченность необходимым для работы (прежде всего, это связано с оборудованием рабочих мест).

Как новый режим работы отразился на вашей работе?



У меня получается взаимодействовать с коллегами и клиентами удаленно



- да
- нет
- не было такого опыта
- да, но работать в офисе удобнее

- ФОРМА ОПРОСА

ОНЛАЙН

- КОЛИЧЕСТВО ВОПРОСОВ

25-30

ВОПРОСОВ


- ВРЕМЯ ОПРОСА

10-15

МИНУТ

- ВОЗМОЖНОСТЬ НАСТРОЙКИ ОПРОСНИКА

- АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ, ПОДГОТОВКА ОТЧЕТОВ И КОНСАЛТИНГОВАЯ ПОДДЕРЖКА КОМАНДЫ SIMONITOR



**ДЕРЖИТЕ РУКУ НА ПУЛЬСЕ
ВАШЕГО КОЛЛЕКТИВА
И БЕРЕГИТЕ ЗДОРОВЬЕ
ВАШЕЙ КОМПАНИИ!**

Узнать подробности и подать заявку:

info@simonitor.com

+7 (495) 121-08-18