

# Как повысить продуктивность работы персонала и выявить неэффективных и невовлеченных сотрудников?

Чтобы выявить неэффективных работников и тех, у кого вскоре начнут ухудшаться результаты труда, можно предпринять целый ряд мер.

Для начала полезно будет проанализировать, соответствует ли работа ожиданиям сотрудников. Зачастую нарушения именно в этой области являются спусковым крючком для снижения силы мотивации. Ведь эффективность персонала зависит не только от компетентности сотрудника, но и от его желания прикладывать усилия для достижения результата.

Еще одним критерием для определения наиболее эффективных и неэффективных сотрудников является уровень их вовлеченности. Оценив этот показатель, можно понять, насколько сотрудники заинтересованы в успехе компании, готовы ли они выкладываться на 100%, покорять новые вершины или они просто плывут по течению.

Также полезно обратить внимание на выгоревших сотрудников или находящихся на стадии выгорания. Сотрудники с синдромом выгорания могут отличаться высокой компетентностью и обладать необходимыми профессиональными качествами, но они уже эмоционально и физически не способны демонстрировать высокие результаты.

И не забудьте проанализировать, насколько условия труда и атмосфера в компании способствуют раскрытию потенциала сотрудников и включенности в задачи. Оцените, насколько понятна сотрудникам система мотивации, работает ли она, и достаточно ли в компании стимулирующих факторов. Проанализируйте, нет ли в компании каких-то помех, снижающих эффективность труда персонала. Возможно, в вашей трудовой среде много психотравмирующих факторов, которые негативно влияют на психологическое здоровье сотрудников и их уровень удовлетворенности трудом.

Устранив эти негативные моменты, можно значительно повысить уровень вовлеченности сотрудников, эффективность их труда и результаты компании в целом.

